



Mgr. Ing. Irma Bohoňková, PCC

Je profesionální koučka, konzultantka v oblasti řízení lidských zdrojů a lektorka se specializací na manažerské a komunikační dovednosti. Ve své práci využívá jak své psychologické znalosti, tak své zkušenosti na manažerských a konzultantských pozicích.

Jejím dlouhodobým úsilím v osobní rovině je zvyšovat neustále svou odbornost a vyhledávat účast na zajímavých a smysluplných projektech. V obecné rovině je pak jejím cílem propagovat a rozvíjet koučovací přístup zejména v oblasti vedení lidí a řízení lidských zdrojů a napomáhat tak svým klientům lépe a efektivněji dosahovat svých cílů.

Má více než osmiletou zkušenost v oblasti individuálního i týmového koučování. Zaměřuje se na executive a leadership koučing, věnuje se také životnímu a kariérovému koučingu, působí jako mentorka– koučka a jako supervizorka při výcviku budoucích koučů. Jejími klienty jsou firmy, státní organizace, neziskové organizace i jednotlivci. V současné době mám praxi cca 1200 hodin individuálního koučování.

Pro firmy a organizace také vede kurzy manažerských a komunikačních dovedností a organizuje Assessment a Development Centra.

Přehled nejdůležitějších realizovaných projektů za období 2012 - 2015:

Koučing

MIVECO Czech Republic
ABA/ÚAMK
TESLA Blatná
Attavena o.p.s.
RIVETEC
Robert Bosch
Bosch Diesel
Robert Bosch odbytová
Intergast a.s.
Magna Cartech
Plojhar s.r.o.
Nemocnice Tábor
MPSV

Mentoring

IVECO Czech Republic
GRUPO ANTOLIN Bohemia
ABA/ÚAMK
BELIS EU
Alper a.s.
Tokai Rika CZ
TRW Autoelektronics
JTEKT Automotive
MOTORPAL
JAWA Moto
Kovárna VIVA
Úřad průmyslového vlastnictví

Nemocnice Vsetín
Tex-Color CZ
Greiner Perfoam
RIVETEC
Intergast a.s.



Mirek Čáslavský

Po více jak 20ti letém působení v mezinárodních koncernech, ale i soukromých společnostech, uplatňuje v rámci svých tréninků a workshopů „jednoduché a chytré“ využití ověřených definovaných metod a standardů (především z oblasti automobilového průmyslu), které spojuje s flexibilním pohledem a přístupem menších soukromých subjektů (tzn. s omezenými zdroji a nekomplikovanou rozhodovací strukturou).

Lektor

Nabízí zkušenosti s výrobními procesy z automotive (obrábění, repase, montáže, kataforézní lakování, chromování), logistickými procesy (IS, skladování, materiálové a výrobní plánování, atd.) implementacemi nových technologií, certifikačními procesy ISO 9001, ISO TS 16949, ISO 14001; zkušenosti s řízením středně velké společnosti, tzn. odpovědností za celek vč. základních ekonomických ukazatelů a každodenního vyhledávání dalších obchodních příležitostí.

Dále nabízí zkušenosti a pozitivní výsledky při aplikaci principů štíhlé výroby (SMED/six sigma projekt, utilizace výrobního zařízení/six sigma projekt, mapování a měření procesů, balancování linky, zavedení one-piece flow, zvyšování produktivity/PPH, měření a vyhodnocování OEE včetně realizace elektronického sběru dat z výrobních linek, atd.).

Také má praktické zkušenosti s řízením týmů (max.180 pracovníků), spolupráci s personálními agenturami a externími pracovníky (vč.zahranických nebo odsouzených), práce s lidmi se zdravotním omezením, zkušenost s rolí personálního manažera.

Mentor

Jako mentor vidí Mirek veliký potenciál směřovaný na zlepšování řízení malých a středních firem jejichž majitelé tvrdě vybudovali své existence, a přesto se dostávají do zlomových situací (jak růstových, tak existenčních); mentoring znamená nezávislý, provozně neunavený pohled zvenčí, kdy jsou předávána a zaváděna ověřená pravidla a postupy pro úspěšné podnikání.

Cíl

- dosahování růstu produktivity, nastavování a zefektivňování procesů, eliminace plýtvání, zaměření na kvalitu, neustálý a nikdy nekončící proces postupného zdokonalování a zlepšování;
- „probuzení“ lidského kapitálu, zlepšování komunikace, zvyšování identity s firemní značkou



Miroslav Marek

10 let praxe vedení průmyslového inženýrství

4 roky praxe vedení výroby

6 let praxe konzultanta a lektora v oblasti řízení projektů

Specializace

- mapování a zlepšování firemních procesů
- zavádění metod a nástrojů pro štíhlé procesy
- budování týmové práce
- zavádění výrobních systémů založených na principech lean
- mentoring a podpora firemních managementů

V rámci svého studia na Vysoké škole báňské, obor strojírenská technologie absolvoval studijní pobyty zaměřené na štíhlou výrobu v Japonsku, Mexiku a USA. Působil jako Technolog (CAD/CAM podpora technologické přípravy výroby) v Tatře Kopřivnice, v dalších firmách jako technik kvality (systém kvality ISO, procesní kvalita, péče o zákazníky Volvo, Ford, Mitsubishi, Audi), jako průmyslový inženýr zaváděl nástroje štíhlé výroby - týmová práce, zlepšování Kaizen, TPM, SMED, atd.).

Dále jako vedoucí výroby řídil byznys tým s cca 250 pracovníky a výrobou pro zákazníky Ford, Audi, VW. Jako vedoucí průmyslového inženýrství implementoval štíhlou výrobu a týmovou práci. Je členem celosvětových týmů pro přípravu výrobních systémů Siemens a Continental, zavádění výrobních systémů. Jako jednatel a projektový manažer CPI Centra průmyslového inženýrství a Productive systems, s. r. o. se zabýval optimalizací firemních procesů u zákazníků.

Základní principy

- optimální tok
- lidé jsou klíč
- zákazníci nastavují cíle
- týmová práce
- dlouhodobá výkonnost
- udržitelnost změn